

Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan Dengan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* Studi Kasus Di PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk.

Widiya Arya Setya Laksana

Universitas Sains dan Teknologi Komputer

Jl Majapahit 605 Pedurungan, Jawa Tengah, telp. (024) 6723456,

e-mail: aryalaksana@gmail.com

ARTICLE INFO

Article history:

Received 15 Oktober 2024

Received in revised form

Accepted 23 November 2024

Available online 24 Desember 2024

ABSTRACT

Employee assessments at the GBBNS Unit have been carried out periodically. Document Section M.I. (Management Improvement) provides assessment forms to Supervisors and Assistant Supervisors to assess each employee. After the assessment data is collected, it is then summarized using Excel by the M.I. Documents section, but this method is not yet effective because this process is still long and complicated. The obstacle faced is that every time the assessment is carried out, the M.I. must report or provide the results of the assessment to each employee who is assessed. Currently there is no program that can quickly and accurately manage the assessment system, so that it can impact the assessment results. To obtain fast and accurate information from employee assessment results, an automation process using technology is needed. Therefore, a computer-based decision support system is needed to meet the demands of information needs.

The system was created to help determine employee assessments using predetermined criteria using the Simple Additive Weighting (SAW) method. The aim of this research is to design an employee assessment decision support system for Non-Simplified Raw Material Warehouse (GBBNS) employees and this system was developed using the PHP (Hypertext Processor File) programming language, as well as a MySQL database as a database server. This system can provide information about employee performance appraisals and simplify the M.I. Document section. In inputting the values, it will then produce a ranking of the employee assessments carried out.

Keywords: *Employee Assessment Decision Support System, WEB, PHP, MySQL*

Abstrak

Tujuan: Penilaian karyawan pada Unit GBBNS selama ini dilakukan secara periodik. Bagian Dokumen M.I. (*Management Improvement*) memberikan form -form penilaian kepada Pengawas dan Pembantu Pengawas untuk menilai setiap karyawan. Setelah data penilaian terkumpul kemudian direkap menggunakan *excel* oleh bagian Dokumen M.I., tetapi cara ini belum efektif karena proses ini masih lama dan rumit. Adapun kendala yang dihadapi yaitu setiap kali penilaian, Dokumen M.I. harus melaporkan atau memberikan hasil penilain kepada setiap karyawan yang dinilai. Sementara ini belum ada program yang bisa cepat dan akurat dalam pengelolaan sistem penilaiannya, sehingga dapat berhimbis pada hasil penilaiannya. Untuk memperoleh informasi yang cepat dan akurat dari hasil penilaian karyawan, dibutuhkan suatu proses otomatisasi dengan menggunakan teknologi. Oleh karena itu dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan berbasis komputer guna memenuhi tuntutan akan kebutuhan informasi.

Sistem dibuat untuk membantu menentukan penilaian karyawan dengan kriteria yang telah ditentukan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*. Tujuan dari penelitian ini adalah merancang sistem pendukung keputusan penilaian karyawan untuk karyawan Gudang Bahan Baku Non Simplisia (GBBNS) dan sistem ini dikembangkan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP (*Hypertext Processor File*), serta *database MySQL* sebagai *database server*. Dalam sistem ini dapat menyajikan informasi tentang penilaian kinerja karyawan dan mempermudah bagian Dokumen M.I. dalam penginputan nilai, kemudian akan menghasilkan perbandingan terhadap penilaian karyawan yang dilakukan.

Kata kunci : *Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan, WEB, PHP, MySQL*

1. PENDAHULUAN

Latar Belakang

Penilaian karyawan pada Unit GBBNS selama ini dilakukan secara periodik. Bagian Dokumen M.I. (*Management Improvement*) memberikan form – form penilaian kepada Pengawas dan Pembantu Pengawas untuk menilai setiap karyawan. Setelah data penilaian terkumpul kemudian direkap menggunakan *excel* oleh bagian Dokumen M.I., tetapi cara ini belum efektif karena proses ini masih lama dan rumit. Adapun kendala yang dihadapi yaitu setiap kali penilaian, Dokumen M.I. harus melaporkan atau memberikan hasil penilain kepada setiap karyawan yang dinilai. Sementara ini belum ada program yang bisa cepat dan akurat dalam pengelolaan sistem penilaiannya, sehingga dapat berhimbis pada hasil penilaiannya. Untuk memperoleh informasi yang cepat dan akurat dari hasil penilaian karyawan, dibutuhkan suatu proses otomatisasi dengan menggunakan teknologi. Oleh karena itu dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan berbasis komputer guna memenuhi tuntutan akan kebutuhan informasi.

Dari uraian di atas, penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan dengan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* Studi Kasus di PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk. “ sistem ini diharapkan mampu membantu menentukan penilaian karyawan dengan kriteria yang telah ditentukan.

Tujuan dari penelitian ini adalah merancang sistem pendukung keputusan penilaian karyawan untuk karyawan Gudang Bahan Baku Non Simplisia (GBBNS) dan sistem ini dikembangkan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP (*Hypertext Processor File*), serta *database MySQL* sebagai *database server*.

Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut identifikasi masalah pada penelitian ini adalah :

- Lamanya proses pada saat pengolahan data penilaian karyawan oleh bagian Dokumen M.I.
- Kurang cepat dan akuratnya hasil penilaian yang dilakukan.
- Belum adanya database yang menampung semua data yang diolah.

Pembatasan Masalah

Penelitian ini dibatasi dengan batasan masalah sebagai berikut :

- Penelitian dilakukan di Unit Gudang Bahan Baku Non Simplisia (GBBNS) pada PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk., sistem yang dibangun adalah sistem penilaian kinerja karyawan untuk karyawan di Unit Gudang Bahan Baku Non Simplisia

(GBBNS).

- b. Software yang akan digunakan dalam pembuatan program yaitu menggunakan bahasa pemrograman PHP dan HTML dengan database yang digunakan adalah MySQL dan tidak membahas tentang sistem keamanannya.

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut rumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Bagaimana menyajikan informasi tentang penilaian kinerja karyawan dan mempermudah bagian Dokumen M.I. dalam penginputan nilai dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP ?
- b. Bagaimana merancang suatu Sistem Pendukung Keputusan untuk penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) di Gudang Bahan Baku Non Simplisia (GBBNS) agar lebih efektif dan efisien ?

Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang tersebut rumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Dapat menyajikan informasi tentang penilaian kinerja karyawan dan mempermudah bagian Dokumen M.I. dalam penginputan nilai dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP.
- b. Merancang dan membangun suatu Sistem Pendukung Keputusan untuk penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* di Gudang Bahan Baku Non Simplisia (GBBNS) agar lebih efektif dan efisien.

2. METODE

Sistem

Menurut [6], “Sistem adalah kumpulan elemen yang saling berhubungan dan berinteraksi dalam satu kesatuan untuk menjalankan suatu proses pencapaian suatu tujuan utama”.

Sistem Pendukung Keputusan (SPK)

Sistem pendukung keputusan (*Decision Support System/DSS*) adalah sistem berbasis komputer yang digunakan oleh manager atau sekelompok manager pada setiap level organisasi dalam membuat keputusan dalam menyelesaikan masalah semi terstruktur [7].

Penilaian Kinerja

Menurut Iqbal, Ahmad, dkk (2013), kinerja organisasi yang baik mengacu pada kinerja karyawan yang baik pula. Kinerja karyawan yang baik tidak terjadi secara otomatis begitu saja. Aspek - aspek seperti standar manajerial, pengetahuan dan keterampilan, komitmen dan penilaian kinerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Untuk menilai, dapat menggunakan Penilaian Kinerja atau *Performance Appraisal (PA)* sebagai salah satu metode dalam melakukan tolak ukur [2].

Penilaian Kinerja atau *Performance Appraisal (PA)* adalah sebuah sistem yang formal digunakan dalam beberapa periode waktu tertentu untuk menilai prestasi kerja seorang karyawan.

Karyawan

Menurut Undang - Undang Tahun 1969 tentang Ketentuan - Ketentuan Pokok Mengenai Tenaga Kerja dalam pasal 1 dikatakan bahwa karyawan adalah tenaga kerja yang melakukan pekerjaan dan memberikan hasil kerjanya kepada pengusaha yang mengerjakannya dimana hasil karyanya itu sesuai dengan profesi atau pekerjaan atas dasar keahlian sebagai mata pencariannya

Metode Simple Additive Weight (SAW)

Menurut Fishburn dan MacCrimmon dalam (Munthe, 2013) mengemukakan bahwa Metode *Simple Additive Weight (SAW)*, sering juga dikenal dengan istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar *metode Simple Additive Weight (SAW)* adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut.

Menurut (Asnawati dan Kanedi, 2012) “Kriteria penilaian dapat ditentukan sendiri sesuai dengan kebutuhan perusahaan.” [1]

$$r_{ij} = \begin{cases} \frac{X_{ij}}{\max_{ij}} & \text{jika } j \text{ adalah atribut Keuntungan (benefit)} \\ \frac{\min_{ij} X_{ij}}{X_{ij}} & \text{Jika } j \text{ adalah atribut biaya (cost)} \end{cases}$$

Dimana :

- R_{ij} = Rating kinerja ternormalisasi
- Max_{ij} = Nilai maksimum dari setiap baris dan kolom
- Min_{ij} = Nilai minimum dari setiap baris dan kolom
- X_{ij} = Baris dan kolom dari matriks

Dengan R_{ij} adalah rating kinerja ternormalisasi dari alternatif A_i pada atribut C_j; i = 1, 2, ..., m dan j = 1, 2, ..., n.

$$V_i = \sum_{j=1}^n W_j R_{ij}$$

Nilai V_i yang lebih besar mengindikasikan bahwa alternatif A_i lebih terpilih.

Dimana :

- V_i = Nilai akhir dari alternatif
- W_i = Bobot yang telah ditentukan
- R_{ij} = Normalisasi matriks

Nilai yang lebih besar mengindikasikan bahwa alternatif lebih terpilih. Menurut (Nofriansyah, 2014) Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) disarankan untuk menyelesaikan masalah penyeleksian dalam sistem pengambilan keputusan multi proses. Metode *Simple Additive Weight* (SAW) merupakan metode yang banyak digunakan dalam pengambilan keputusan yang memiliki banyak atribut.

Menurut Kusumadewi, Harjoko, dan Wardoyo (2006) Kelebihan metode SAW yaitu [4]:

- a. Dapat melakukan penilaian secara lebih tepat, berdasarkan nilai kriteria dan bobot preferensi yang sudah ditentukan.
- b. Mampu menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif yang ada.

Proses Perhitungan SAW

Menurut Fishburn dan MacCrimmon dalam [5] Ada beberapa langkah dalam penyelesaian metode *Simple Additive Weight* (SAW) adalah sebagai berikut :

- a. Menentukan kriteria-kriteria yang dijadikan acuan dalam pendukung keputusan yaitu C_i.
- b. Menentukan rating kecocokan setiap alternatif pada setiap kriteria.
- c. Membuat matriks keputusan berdasarkan kriteria (C_i).
- d. Kemudian melakukan normalisasi matriks berdasarkan persamaan yang disesuaikan dengan jenis atribut (atribut keuntungan maupun atribut biaya) sehingga diperoleh matriks ternormalisasi R.
- e. Hasil akhir diperoleh dari proses perangkangan yaitu penjumlahan dari perkalian matriks ternormalisasi R dengan vector bobot sehingga diperoleh nilai terbesar yang dipilih sebagai alternatif terbaik (A_i) sebagai solusi.

Contoh Kasus :

Skala pengukuran penilaian karyawan yang berada di Unit GBBNS bernilai 1,2,3,4,5 dari setiap kriteria yang telah ditentukan, dengan ketentuan kriteria sebagai berikut :

Tabel 1 Kriteria Pembobotan

Kode	Kriteria	Bobot	Kategori
C1	Kualitas	10%	Kesesuaian hasil kerja terhadap standard kualitas (akurasi, ketepatan waktu) yang ditetapkan
C2	Pencapaian Target	30%	Banyak hasil kerja dibandingkan dengan target yang ditetapkan
C3	Keterampilan	20%	Pengetahuan dan ketrampilan yang diterapkan dipekerjaan
C4	Usulan Perbaikan	10%	Ide dan usulan perbaikan yang dapat diterapkan
C5	Disiplin	20%	Kepatuhan pada peraturan perusahaan, protap dan absensi
C6	Kerjasama dan Koordinasi	10%	Menciptakan kerjasama di dalam kelompok dan antar kelompok

Tabel 2 Contoh Nilai Karyawan

No.	Nama	Kriteria					
		C1	C2	C3	C4	C5	C6
1	Jaka	4	4	3	4	1	2
2	wahyuu	3	2	3	3	3	2
3	ella	1	4	3	4	4	3
4	Ayu Sri Andini	2	4	4	3	4	2
5	Andini	3	4	3	4	3	2

Rumus untuk melakukan normalisasi matriks :

$$r_{ij} = \begin{cases} \frac{X_{ij}}{\max_{ij}} & \text{jika } j \text{ adalah atribut Keuntungan (benefit)} \\ \frac{\min_{ij} X_{ij}}{X_{ij}} & \text{jika } j \text{ adalah atribut biaya (cost)} \end{cases}$$

Dimana :

R_{ij} = Rating kinerja ternormalisasi

Max_{ij} = Nilai maksimum dari setiap baris dan kolom

Min_{ij} = Nilai minimum dari setiap baris dan kolom

X_{ij} = Baris dan kolom dari matriks

Dalam kasus penilaian karyawan ini atribut di tentukan dengan :

Tabel 3 Atribut Kriteria

Kriteria	Atribut
Kualitas	<i>benefit</i>
Pencapaian Target	<i>cost</i>
Keterampilan	<i>benefit</i>
Usulan Perbaikan	<i>benefit</i>
Disiplin	<i>cost</i>
Kerjasama dan Koordinasi	<i>benefit</i>

Tabel 4 Nilai Max dan Min dari setiap baris dan kolom

No.	Nama	Kriteria					
		C1	C2	C3	C4	C5	C6
1	Jaka	4	4	3	4	1	2
2	Wahyu	3	2	3	3	3	2
3	Ella	1	4	3	4	4	3
4	Ayu Sri Andini	2	4	4	3	4	2
5	Andini	3	4	3	4	3	2
	Nilai Max	4	4	4	4	4	3
	Nilai Min	1	2	3	3	1	2

Tabel 5 Hasil Normalisasi

No.	Nama	Kriteria					
		C1	C2	C3	C4	C5	C6
1	Jaka	1	0.5	0.75	1	1	0.67
2	Wahyu	0.75	1	0.75	0.75	0.33	0.67
3	Ella	0.25	0.5	0.75	1	0.25	1
4	Ayu Sri Andini	0.5	0.5	1	0.75	0.25	0.67
5	Andini	0.75	0.5	0.75	1	0.33	0.67

Rumus untuk menentukan nilai akhir dari setiap alternatif :

$$V_i = \sum_{j=1}^n W_j R_{ij}$$

Dimana :

V_i = Nilai akhir dari alternatif

W_i = Bobot yang telah ditentukan

R_{ij} = Normalisasi matriks

Tabel 6 Bobot Kriteria

Kriteria	C1	C2	C3	C4	C5	C6
Bobot	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1

Tabel 7 Normalisasi Matriks

No.	Nama	Kriteria					
		C1	C2	C3	C4	C5	C6
1	Jaka	0.100	0.150	0.150	0.100	0.200	0.067
2	Wahyu	0.075	0.300	0.150	0.075	0.067	0.067
3	Ella	0.025	0.150	0.150	0.100	0.050	0.100
4	Ayu Sri Andini	0.050	0.150	0.200	0.075	0.050	0.067
5	Andini	0.075	0.150	0.150	0.100	0.067	0.067

Tabel 8 Perangkingan Metode SAW

Nama	Total Nilai	Peringkat
Jaka	0.767	1
Wahyu	0.733	2
Andini	0.608	3
Ayu Sri Andini	0.592	4
Ella	0.575	5

Berdasarkan hasil tabel diatas maka dapat diambil kesimpulan bahwa yang memiliki total nilai paling tinggi adalah Jaka yaitu 0.767, disusul dengan Wahyu dengan total nilai 0.733, Andini dengan total nilai 0.608, Ayu Sri Andini dengan total nilai 0.592 dan yang paling rendah adalah Ella dengan total nilai 0.575.

Perbandingan Hasil Perhitungan

Perbandingan ini dimaksudkan untuk membandingkan hasil dari perhitungan sebelum menggunakan metode SAW dan setelah menggunakan metode SAW.

Tabel 9 Perhitungan Biasa

No.	Nama	Kriteria						Total Nilai
		C1	C2	C3	C4	C5	C6	
1	Jaka	0.4	1.2	0.6	0.4	0.2	0.2	3
2	wahyuu	0.3	0.6	0.6	0.3	0.6	0.2	2.6
3	ella	0.1	1.2	0.6	0.4	0.8	0.3	3.4
4	Ayu Sri Andini	0.2	1.2	0.8	0.3	0.8	0.2	3.5
5	Andini	0.3	1.2	0.6	0.4	0.6	0.2	3.3

Tabel 10 Perangkingan Perhitungan Biasa

Nama	Total Nilai	Peringkat
Ayu Sri Andini	3.50	1
Ella	3.40	2
Andini	3.30	3
Jaka	3.00	4
Wahyu	2.60	5

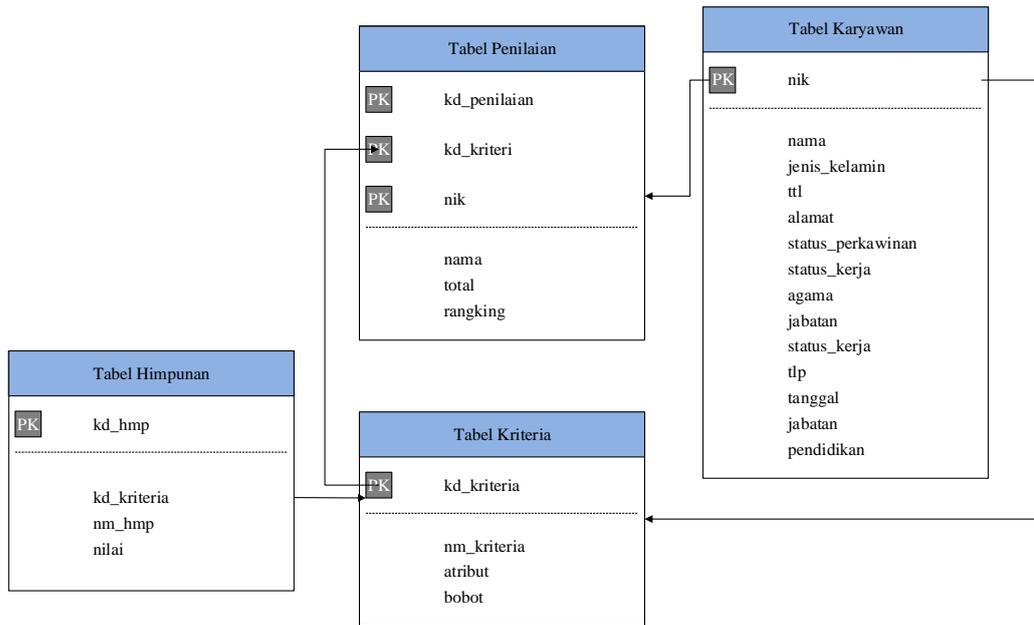
3. ANALISI DAN PERANCANGAN SISTEM

Analisis Sistem

Sistem pendukung keputusan penilaian karyawan ini adalah suatu sistem yang digunakan untuk menentukan karyawan terbaik dengan perangkingan. Proses penilaian tersebut mempertimbangkan beberapa kriteria yaitu kualitas, pencapaian target, keterampilan, usulan perbaikan, disiplin, kerjasama dan koordinasi Pengguna (*user*) yang dapat menggunakan sistem ini yaitu bagian Dokumen M.I. sebagai penginput data karyawan, data kriteria, dan data penilaian karyawan. Hasil penilaian karyawan kemudian akan diproses menggunakan metode metode *Simple Additive Weight* (SAW).

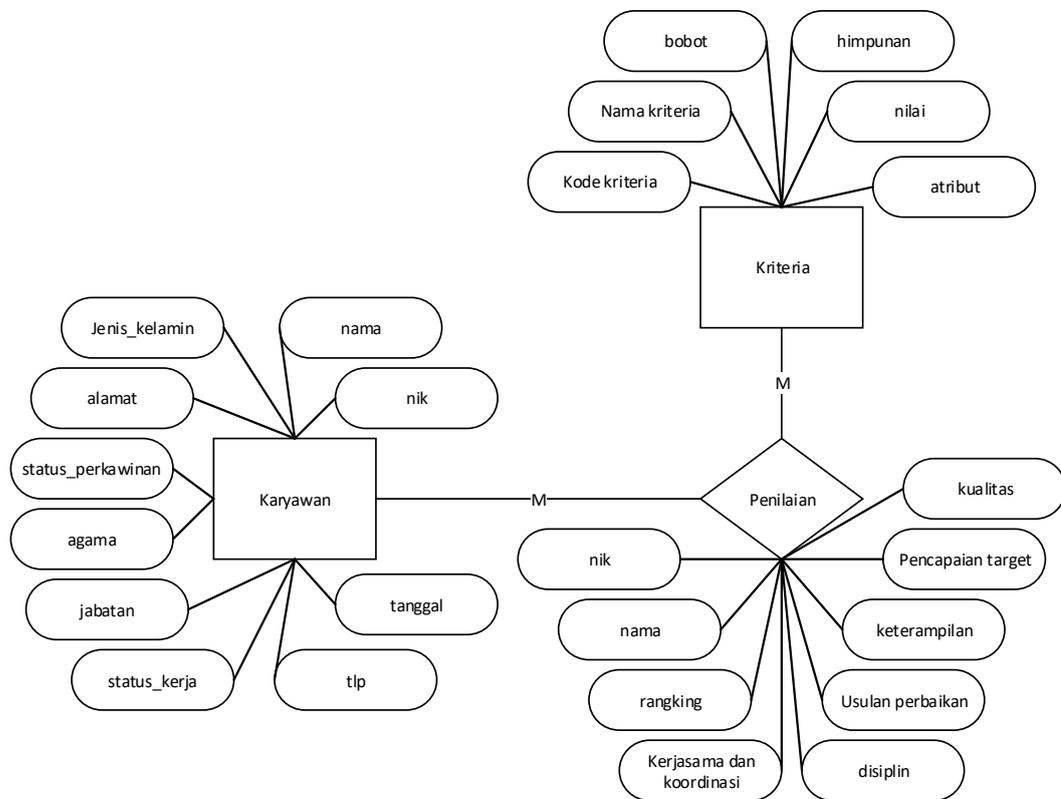
Perancangan Sistem

a. Normalisasi



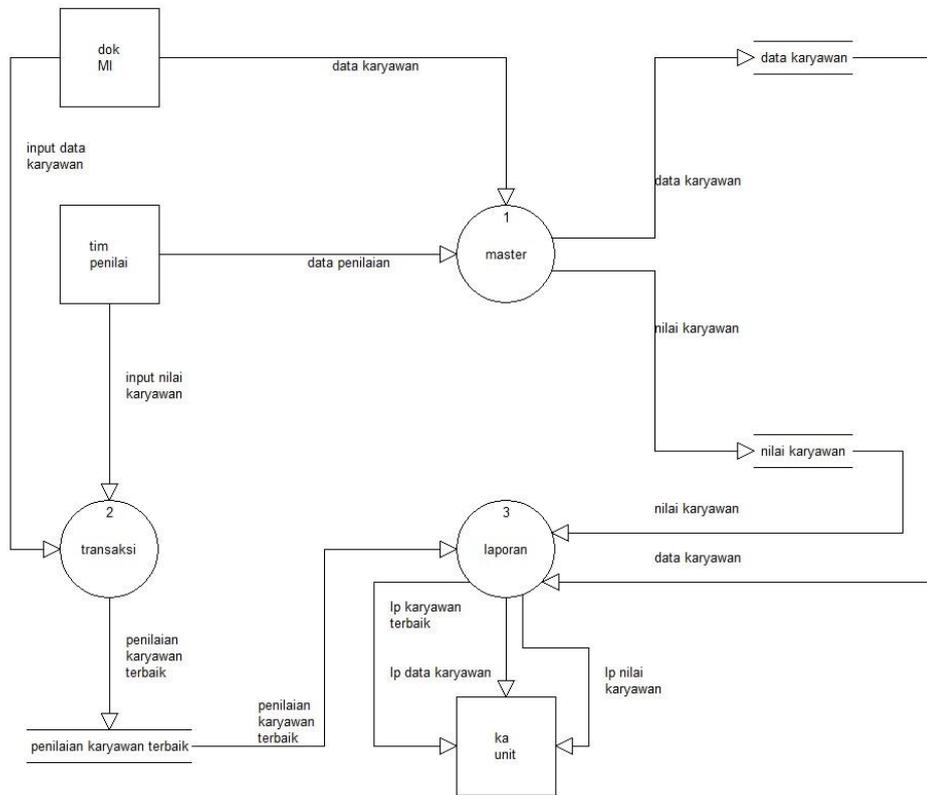
Gambar 1 Normalisasi tahap 3

b. ERD



Gambar 2 ERD

c. DFD



Gambar 3 DFD Level 0

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

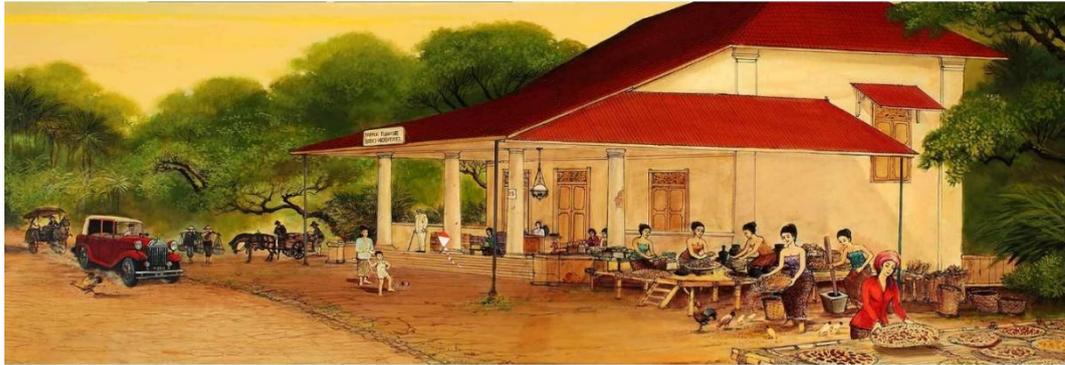
Hasil dari penelitian ini berupa (software) Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan dengan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* Studi Kasus di PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk. yang berada di Unit GBBNS. Penelitian ini menggunakan bahasa Pemrograman PHP dan Mysql untuk menampung databasenya.

Spesifikasi Produk yang Dikembangkan

a. Halaman Utama

Halaman utama atau form utama merupakan tampilan awal program sebelum admin (Dokumen M.I.). melakukan login, pada halaman utama terdapat tampilan judul aplikasi ini. Berikut tampilan form nya :

“Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan dengan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Studi Kasus di PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk. “



Gambar 4. Halaman Utama

b. Form Login

Pada halaman *login* akan ada form yang berfungsi sebagai login admin (Dokumen M.I.). Berikut tampilan formnya :

Gambar 5. Form Login

c. Halaman Admin

Halaman yang merupakan tampilan awal setelah admin (Dokumen M.I.). melakukan login. Pada halaman ini terdapat menu - menu yang berfungsi untuk mengatur sistem.

Berikut tampilan form nya :

Gambar 6 Form Halaman Admin

d. Form Tambahan Karyawan

Form tambah karyawan merupakan form yang digunakan untuk mengentri data karyawan.

Berikut tampilan form nya :

ADMIN GUDANG BAHAN BAKU NON SIMPLISIA

BERANDA

DATA KARYAWAN <

TAMBAH KARYAWAN

LIHAT KARYAWAN

DATA KRITERIA <

DATA HIMPUNAN KRITERIA <

DATA PENILAIAN <

PENGATURAN <

TAMBAH KARYAWAN

FORMULIR PENAMBAHAN DATA KARYAWAN

hh/bb/tttt

NIK Karyawan

Nama Karyawan

Tempat/Tgl Lahir

Alamat

Jenis Kelamin :
Laki - Laki

Status Perkawinan :
Belum Kawin

Agama :
Islam

Jabatan :
Kepala Unit

Status Kerja :
Training

No Telepon

Foto
Pilih File | Tidak ada file yang dipilih

TAMBAH BATAL

Gambar 7 Form Tambah Karyawan

e. Form Tambahan Kriteria

Form ini merupakan form yang digunakan untuk mengentri data kriteria.

Berikut tampilan form nya :

Tambah Kriteria

Kode *

C01

Nama Kriteria *

Atribut *

Bobot *

Simpan Kembali

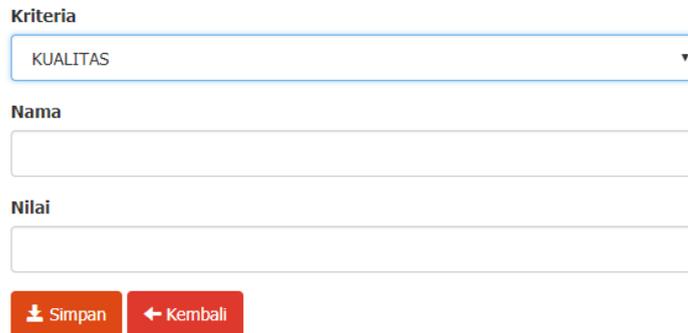
Gambar 8 Form Tambah Kriteria

f. Form Tambahan Himpunan Kriteria

Form ini merupakan form yang digunakan untuk mengentri data himpunan kriteria.

Berikut tampilan form nya :

Tambah Himpunan Kriteria



Kriteria

KUALITAS

Nama

Nilai

Simpan Kembali

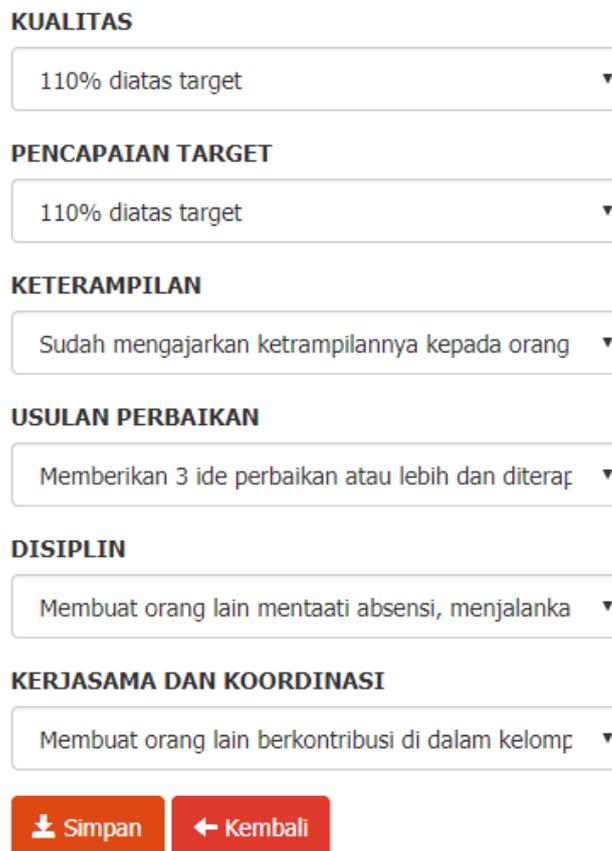
Gambar 9 Form Tambah Himpunan Kriteria

g. Form Penelitian

Form ini merupakan form yang digunakan untuk memberikan nilai kepada karyawan.

Berikut tampilan form nya :

Form Penilaian >> Jaka



KUALITAS

110% diatas target

PENCAPAIAN TARGET

110% diatas target

KETERAMPILAN

Sudah mengajarkan ketrampilannya kepada orang

USULAN PERBAIKAN

Memberikan 3 ide perbaikan atau lebih dan diterap

DISIPLIN

Membuat orang lain mentaati absensi, menjalanka

KERJASAMA DAN KOORDINASI

Membuat orang lain berkontribusi di dalam kelomp

Simpan Kembali

Gambar 10 Form Penilaian

h. Form Data Penilaian / Perangkingan

Form ini merupakan form yang digunakan untuk menganalisa dan memberikan keputusan berdasarkan nilai karyawan.

Berikut tampilan form nya :

#	C1	C2	C3	C4	C5	C6
A01	4	4	3	4	1	2
A02	3	2	3	3	3	2
A03	1	4	3	4	4	3
A04	2	4	4	3	4	2
A05	3	4	3	4	3	2
A06	3	4	3	4	4	3
A07	4	4	3	4	3	3
A08	3	3	4	4	4	4

Gambar 11 Form Data Penilaian

Perangkingan								
	KUALITAS	PENCAPAIAN TARGET	KETERAMPILAN	USULAN PERBAIKAN	DISIPLIN	KERJASAMA DAN KOORDINASI	Total	Rank
Bobot	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1		
Jaka	0.1	0.15	0.15	0.1	0.2	0.05	0.75	1
Jaka	0.075	0.2	0.2	0.1	0.05	0.1	0.725	2
wahyuu	0.075	0.3	0.15	0.075	0.067	0.05	0.717	3
tisa	0.1	0.15	0.15	0.1	0.067	0.075	0.642	4
Kevin Baskoro	0.075	0.15	0.15	0.1	0.05	0.075	0.6	5
Andini	0.075	0.15	0.15	0.1	0.067	0.05	0.592	6
Ayu Sri Andini	0.05	0.15	0.2	0.075	0.05	0.05	0.575	7
ella	0.025	0.15	0.15	0.1	0.05	0.075	0.55	8

Cetak

Gambar 12 Form Perangkingan

i. Form Laporan Data Karyawan

Form laporan data karyawan merupakan form yang digunakan untuk menampilkan data - data karyawan.

Berikut tampilan form nya :

ADMIN GUDANG BAHAN BAKU NON SIMPLISIA

BERANDA

DATA KARYAWAN

TAMABAH KARYAWAN

LIHAT KARYAWAN

DATA KRITERIA

DATA HIMPUNAN KRITERIA

DATA PENILAIAN

PENGATURAN

DATA SEMUA KARYAWAN

DATA KARYAWAN GUDANG BAHAN BAKU NON SIMPLISIA (GBBNS)

Show 10 entries Search:

JUMLAH KARYAWAN								AKSI
NO.	NIK	NAMA	TEMPAT/TGL LAHIR	JENIS KELAMIN	JABATAN	STATUS KERJA	TELEPON	AKSI
1	90000133	Risdy	Pekalongan / 11-08-18	Perempuan	Pembantu Pengawas	Kontrak	09989778787	
2	90000121	Jaka	Kab. Semarang / 09-09-1992	Laki - Laki	Operator	Training	12121212	
3	90000221	wahyuu	Kab. Semarang / 11-05-1989	Perempuan	Operator	Tetap	09991911	
4	90000312	ella	Kab. Semarang / 09-09-1993	Perempuan	Operator	Training	0999911112	
5	90002355	Widiya Anya	Kab. Semarang/ 12-12-96	Laki - Laki	Pembantu Pengawas	Training	09999191922	

Gambar 13 Laporan Data Karyawan

j. Form Laporan Kriteria

Form laporan kriteria penilaian merupakan form yang digunakan untuk menampilkan data - data kriteria penilaian karyawan di GBBNS.

Berikut tampilan form nya :

Kriteria

Pencarian... Refresh + Tambah Cetak

No	Kode	Nama Kriteria	Atribut	Bobot	Aksi
1	C1	KUALITAS	benefit	0.1	
2	C2	PENCAPAIAN TARGET	cost	0.3	
3	C3	KETERAMPILAN	benefit	0.2	
4	C4	USULAN PERBAIKAN	benefit	0.1	
5	C5	DISIPLIN	cost	0.2	
6	C6	KERJASAMA DAN KOORDINASI	benefit	0.1	

Gambar 14 Laporan Data Kriteria Penilaian

k. Form Laporan Hasil Perhitungan

Form laporan hasil perhitungan merupakan form yang digunakan untuk menampilkan data – data karyawan yang di nilai, nilai hasil perhitungan dengan metode SAW, beserta peringkat yang diperoleh.

Berikut tampilan laporan nya :



Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan GBBNS

	KUALITAS	PENCAPAIAN TARGET	KETERAMPILAN	USULAN PERBAIKAN	DISIPLIN	KERJASAMA DAN KOORDINASI	Total	Rank
Bobot	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1		
Jaka	0.1	0.15	0.15	0.1	0.2	0.05	0.75	1
wahyuu	0.075	0.3	0.15	0.075	0.067	0.05	0.717	3
ella	0.025	0.15	0.15	0.1	0.05	0.075	0.55	8
Ayu Sri Andini	0.05	0.15	0.2	0.075	0.05	0.05	0.575	7
Andini	0.075	0.15	0.15	0.1	0.067	0.05	0.592	6
Kevin Baskoro	0.075	0.15	0.15	0.1	0.05	0.075	0.6	5
tisa	0.1	0.15	0.15	0.1	0.067	0.075	0.642	4
Jaka	0.075	0.2	0.2	0.1	0.05	0.1	0.725	2

Mengetahui,

(.....)
Dokumen M.I.

(.....)
Ka.Unit GBBNS

Gambar 15 Laporan Hasil Perhitungan

5. KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisa dan pembBerdasarkan analisa dan pembahasan mengenai Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan pada PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk. yang telah dilakukan di Unit GBBNS, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- Dalam penilaian karyawan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP ini dapat menyajikan informasi tentang penilaian kinerja karyawan dan mempermudah bagian Dokumen M.I. dalam penginputan nilai, dan diharapkan dapat membantu dalam mengambil keputusan terhadap beberapa alternatif yang harus diambil dengan kriteria yang menjadi bahan pertimbangan.
- Sistem Pendukung Keputusan untuk penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* di Unit Gudang Bahan Baku Non Simplisia (GBBNS) berdasarkan kriteria dari kualitas, pencapaian target, keterampilan, usulan perbaikan, disiplin, kerjasama dan koordinasi kemudian akan menghasilkan perankingan terhadap penilaian karyawan yang dilakukan.

DAFTAR REFERENSI

- [1] Asnawati, Indra Kanedi., 2012. *Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat Karyawan Perseroan Terbatas Pelayaran Kumafa Lagun Marina Bengkulu*. ISSN: 1858-2680. Bengkulu: Jurnal Media Infotama Vol.8, No. 1 Februari 2012: 118-137
- [2] Iqbal, Ahmad, Haider, Batool & Ain, 2013. *Impact of performance appraisal on employees performance involving the Moderating Role of Motivation*,3,37-56, Retrieved March 21, 2014, from ProQuest.
- [3] Karimah, E.K. (2012). *Pengaruh Stres dengan Kepuasan Kerja Karyawan di Tiga direktorat Operasional PT Perusahaan Listrik Negara (PERSERO)*. Skripsi Program Sarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia, Depok.
- [4] Kusumadewi, Sri., Hartati, S., Harjoko, A., dan Wardoyo, R., 2006. *Fuzzy Multi-Attribute Decision Making (FUZZY MADM)*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- [5] Munthe, Hotmaria Ginting, 2013. *Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Prioritas Usulan Sertifikasi Guru Dengan Metode Simple Additive Weighting*. ISSN: 2301-9425. Medan: Pelita Informatika Budi Darma Vol IV, No. 2 Agustus 2013: 52-58
- [6] Sutarman, 2012. "*Buku Pengantar Teknologi Informasi*". Jakarta: Bumi Aksara
- [7] Yakub, 2012. *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.