

Sistem Informasi Manajemen Status Karyawan Berbasis Web secara Online pada PT Kayu Sengon Industri

Jaka Afid Daya dan Ayunda Putri Nilasari, S.Pd,M.Si

e-mail: jakaafiddaya@gmail.com

ARTICLE INFO

Article history:

Received 15 September 2024

Received in revised form

Accepted 23 October 2024

Available online 24 December 2024

ABSTRACT

The rapid development of Information Technology can meet various human activities and needs, Computers are able to provide good life effectiveness for humans, The progress of communication tools in the third millennium has made it easier to obtain information from various sources for various interests, especially in various decision-making within the company. That is why it is very important to manage information in an integrated manner in every company organization. This Information System provides Facilities for inputting employee data, Printing Employee data, employee assessments and also additional information such as, Employee schedule information, Registration mechanisms, Employee Updates, and Appointment of job status. Users who will access this application include permanent employees or employees who are still on contract, web users, and administrators. The design of the employee data management system will be built using SAW, implemented using the PHP (Hypertext preprocessor) programming language and MySql for database management.

Keywords: Information systems, Employee Data Management, SAW PHP, MySQL.

Abstrak

Perkembangan Teknologi Informasi yang sangat pesat dapat memenuhi berbagai aktifitas dan kebutuhan manusia, Komputer mampu memberikan efektifitas kehidupan yang baik bagi manusia, Kemajuan alat komunikasi pada milenium ketiga semakin mempermudah perolehan informasi dari berbagai sumber untuk berbagai kepentingan, terutama dalam berbagai pengambilan keputusan didalam perusahaan. Itulah sebabnya sangat dirasakan pentingnya mengelola informasi secara terintegrasi pada setiap organisasi perusahaan. Sistem Informasi ini menyediakan Fasilitas untuk menginput data karyawan, Pencetakan data Karyawan, penilaian karyawan dan juga Informasi - informasi tambahan seperti, Informasi jadwal karyawan, Mekanisme pendaftaran, Update Karyawan, dan Pengangkatan status jabatan. User yang akan mengakses aplikasi ini antara lain karyawan tetap ataupun karyawan yang masih berstatus kontrak, user web, dan administrator. Perancangan sistem manajemen data karyawan akan dibangun dengan menggunakan SAW, diimplementasikan menggunakan bahasa pemrograman PHP (Hypertext preprocessor) dan MySql untuk manajemen databasenya.

Kata kunci : Sistem informasi, Manajemen Data Karyawan, SAW PHP, MySQL.

1. PENDAHULUAN

Di era globalisasi seperti sekarang ini akses terhadap informasi dapat dilakukan lebih mudah dengan menggunakan internet, hampir seperempat penduduk Indonesia menggunakan teknologi internet. Penerapan Teknologi internet banyak digunakan oleh perusahaan baik dalam bidang informasi, hukum, kesehatan, perbankan, perdagangan dan sebagainya. Penerapan

teknologi internet mampu meningkatkan efisiensi sebuah perusahaan, baik untuk pengolahan data karyawan, jumlah karyawan, perubahan status karyawan dan sebagainya. Semakin meningkatnya jumlah karyawan pada suatu perusahaan semakin banyak pula data yang diolah. Untuk itu sebuah perusahaan memerlukan sebuah sistem informasi yang dapat membantu kinerja suatu perusahaan dan membantu manajemen dalam mengambil keputusan.

PT. Kayu Sengon Industri adalah sebuah perusahaan wood industrial baik kayu berupa balok maupun berupa log, memiliki 3 cabang di Bawen, Harjosari Bapang dan di Pringsurat Temanggung. Perusahaan ini bergerak dibidang pengolahan kayu mentah dari berupa log sampai kayu potongan balok menjadi sebuah papan berkualitas tinggi yang siap diekspor ke berbagai Negara seperti Jepang, China, Korea, Hongkong, Singapura, dan Australia. PT. Kayu Sengon Industri berdiri sejak tahun 2002 di Pringsurat Temanggung dan mulai berkembang hingga kini memiliki 3 cabang yang tersebar di wilayah Jawa Tengah, Bagi perusahaan karyawan adalah asset yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan baik di PT. Kayu Sengon Industri maupun diperusahaan diseluruh dunia tugas karyawan adalah memenuhi perintah dari atasan untuk mengerjakan kegiatan produksi maupun kegiatan pencatatan bagi perusahaan.

Sistem informasi yang dibentuk menggunakan bahasa pemrograman PHP dan jenis rancangan database menggunakan MySQL merujuk pada fenomena diatas laporan ini dibuat dengan meneliti pembuatan sebuah aplikasi sistem informasi berbasis web untuk sistem manajemen status karyawan pada perusahaan PT. Kayu Sengon Industri.

Sistem tersebut dirasa sangat dibutuhkan saat ini, karena dapat memberikan kemudahan dalam pengolahan data, pendaftaran karyawan, perubahan status jabatan karyawan secara online dan penyampaian informasi kepada karyawan secara cepat, maka dari itu, perencanaan yang tepat sangat perlu guna mencapai keberhasilan dalam membuat sebuah sistem informasi berbasis web dengan penambahan metode SAW. Dari uraian permasalahan di atas maka diambil judul **“SISTEM INFORMASI MANAJEMEN STATUS KARYAWAN BERBASIS WEB SECARA ONLINE DI PT KAYU SENGON INDUSTRI BAWEN”**.

2. LANDASAN TEORI

a. Pengertian Sistem Informasi

Sistem informasi adalah suatu rangkaian informasi yang di dalamnya terdapat bagian-bagian yang berhubungan dan saling berketergantungan satu sama lain, mulai dari sub, subsub, subsubsub dan seterusnya sampai yang terkecil (Amsyah, 2005).

b. Pengertian Manajemen

Manajemen adalah sebuah proses *planning* (perencanaan), *organizing* (pengorganisasian), *coordinating* (pengkoordinasian), dan *controlling* (pengkontrolan) semua sumber daya yang ada dan yang dimiliki dalam usaha mencapai tujuan bersama agar lebih efektif serta efisien. Dengan perencanaan yang matang dan terukur proses pencapaian tujuan akan sangat efektif. Begitu pula jika semua tugas dikerjakan secara benar, terorganisasi dengan baik dan sesuai dengan jadwal waktu yang telah direncanakan dan ditetapkan maka pekerjaan menjadi sangat efisien dalam mencapai tujuan (Griffin, 2009).

c. Pengertian Status

Jika dikelompokkan berdasarkan statusnya, karyawan dalam perusahaan dapat dibagi menjadi dua jenis kelompok karyawan yaitu karyawan tetap dan karyawan tidak tetap (Hasibuan, 2002).

d. Pengertian Karyawan

Karyawan adalah golongan masyarakat yang melakukan penghidupannya dengan bekerja dalam kesatuan organisasi baik kesatuan kerja pemerintah maupun kesatuan kerja

swasta, Karyawan merupakan tenaga kerja jasmaniah maupun rohaniyah

e. **Pengertian Php**

PHP (*Hypertext Preprocessor*), merupakan bahasa pemrograman pada sisi *server* yang memperbolehkan *programmer* menyisipkan perintah-perintah perangkat lunak *webserver* (*apache*, IIS, atau apapun) akan dieksekusi sebelum perintah itu dikirim oleh halaman ke *browser* yang *me-request*-nya, contohnya adalah bagaimana memungkinkannya memasukkan tanggal sekarang pada sebuah halaman web setiap kali tampilan tanggal dibutuhkan. (Kevin, 2002).

f. **Pengertian Web**

Web adalah salah satu aplikasi yang berisikan dokumen-dokumen multimedia (teks, gambar, animasi, video) didalamnya yang menggunakan protocol HTTP (*Hypertext Transfer Protocol*) dan untuk mengaksesnya menggunakan perangkat lunak yang disebut browser (Arief, 2011).

g. **Pengertian Database**

Basis data (*database*) merupakan kumpulan dari data yang saling berhubungan (punya relasi) (Yakub : 2012).

h. **Pengertian MySQL**

MySQL adalah nama database server. Data base server adalah server yang berfungsi untuk menangani database. Database adalah suatu pengorganisasian data dengan tujuan memudahkan penyimpanan dan pengaksesan data. Dengan menggunakan MySQL, kita bisa menyimpan data dan kemudian data bisa diakses dengan cara mudah dan cepat (Abdul Kadir 2013).

i. **Pengertian Normalisasi**

Normalisasi merupakan salah satu cara pendekatan atau teknik yang digunakan dalam membangun desain logik basis data *relation* dengan menerapkan sejumlah aturan dan kriteria. Tujuan dari normalisasi adalah untuk menghasilkan struktur tabel yang normal dan baik (Jogiyanto, 2009).

j. **Pengertian ERD**

ERD (*Entity Relationship Diagram*) Model berisi ketentuan atau aturan khusus yang harus dipenuhi oleh isi *database*. Aturan terpenting adalah *Mapping Cardinalities*, yang menentukan jumlah *Entity* lainnya melalui *Relationship-Set*. (Wijayanto, 2013).

k. **Pengertian DFD**

Data flow diagram merupakan alat untuk membuat diagram yang serbaguna. Data flow diagram terdiri dari notasi penyimpanan (*data store*), proses (*process*), aliran data (*flow data*), dan sumber masukan (*entity*). (Yakub, 2012).

3. METODE PENGEMBANGAN

a. **Metode Pengembangan**

Metode penelitian R&D adalah metode penelitian yang digunakan untuk menghasilkan produk tertentu, dan menguji keefektifan produk tersebut. Produk tersebut tidak selalu berbentuk benda atau perangkat keras (*hardware*), seperti buku, alat tulis, dan alat pembelajaran lainnya. Akan tetapi dapat pula dalam bentuk perangkat lunak (*software*). (Sugiyono, 2013).

Dalam pelaksanaan R & D, ada beberapa metode yang digunakan yaitu metode deskriptif, evaluative dan eksperimental. Metode penelitian deskriptif digunakan dalam penelitian awal untuk menghimpun data tentang kondisi yang ada. Metode penelitian awal untuk mengevaluasi proses ujicoba pengembangan suatu produk. Dan metode eksperimen digunakan untuk menguji kemampuan dari produk yang dihasilkan.

b. **Prosedur Pengembangan**

Berdasarkan kebutuhan perancangan sistem informasi manajemen status karyawan secara online di pt kayu sengon industry adalah sebagai berikut :

1. Potensi dan Masalah

Tahap ini merupakan tahapan awal yaitu bagaimana potensi dan bagaimana dengan masalah-masalah yang ada untuk dapat diidentifikasi.

2. Mengumpulkan Informasi dan Studi Literatur (*Research and Information Collection*)

Pada tahapan ini penulis mengadakan studi lapangan dan studi literatur, pada tahap studi lapangan penulis melakukan survey langsung ke objek penelitian yaitu PT Kayu Sengon Industri yang beralamatkan jl Soekarno Hatta Km 32 Bawen dan melakukan wawancara guna untuk mendapatkan informasi-informasi yang berkaitan dengan produk yang akan dikembangkan, wawancara dilakukan dengan wakil HRD. Pada tahap studi literatur ini penulis melakukan kajian-kajian teori dan penelitian sebelumnya yang berhubungan dengan sistem informasi Manajemen status karyawan, kajian tersebut adalah sebagai berikut:

a. Studi Pustaka

Studi pustaka adalah teknik pengumpulan data mengenai informasi-informasi yang berkaitan dengan sistem informasi manajemen karyawan dari buku-buku, jurnal dan sumber informasi lainnya, seperti data yang sudah diolah yaitu hasil penelitian sebelumnya mengenai permasalahan yang serupa dan berhubungan dengan penelitian yang sedang peneliti lakukan.

b. Observasi / Pengamatan Observasi / pengamatan

Penulis melakukan pengamatan untuk mendapatkan data sesuai dengan kebutuhan peneliti, observasi dilaksanakan pada bagian – bagian yang terkait dengan perancangan sistem informasi manajemen status karyawan pada bagian manajer HRD dan admin karyawan. Observasi adalah pengamatan langsung pada objek penelitian yang terkait mengenai kegiatan - kegiatan yang berhubungan dengan manajemen status karyawan.

c. Wawancara

Teknik wawancara ini dilakukan untuk mengetahui hal – hal yang terkait atau berhubungan dengan penelitian secara mendalam dan detail. Wawancara dilakukan dengan pihak yang terkait yaitu bagian manajer HRD di PT Kayu Sengon Industri.

3. Perencanaan (*Planning*)

Perencanaan dalam penelitian ini meliputi: merumuskan tujuan penelitian, memperkirakan hal-hal yang dibutuhkan dalam penelitian, merumuskan kualifikasi penelitian dan deskripsi komponen produk..

4. Desain Produk (*Develop Preliminary Form of Product*)

Desain Produk dimaksudkan untuk merancang dan analisis data Setelah itu proses selanjutnya membuat rancangan DFD, Flowchart, dan Entity Relationship Diagram (ERD) dan desain form – form yang akan dikembangkan yaitu sistem informasi reservasi kamar hotel.

5. Validasi Desain (*Preliminary Field Testing*)

Yaitu proses yang dilakukan untuk memvalidasi desain oleh penguji validasi produk apakah layak untuk dikembangkan atau masih perlu perbaikan.

6. Perbaikan Desain (*Main Product Revision*)

Pada tahap ini dilakukan perbaikan desain – desain produk baik desain ERD, Flowchart, DFD maupun Form- form pada sistem yang akan dikembangkan seperti form karyawan, form penilaian dan lainnya.

7. Uji coba Produk (*Main Field Testing*)

Pada tahap ini dilakukan pengujian produk pada awal yang dilakukan oleh pakar atau dosen pembimbing, uji validasi program atau produk ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana dengan produk yang dikembangkan layak untuk diterapkan atau tidak, masih adanya permasalahan apa tidak dengan produk yang akan dikembangkan.

8. Uji coba Pemakaian (*Operational Field Testing*)

Pada tahap ini program diajukan kepada pakar / penguji internal maupun eksternal. Uji coba produk akhir dilakukan setelah selesainya perbaikan-perbaikan pada produk yang dikembangkan dan apabila pada tahap uji coba produk akhir tidak perlu perbaikan lagi maka bisa dilanjutkan ke proses pembuatan produk masal.

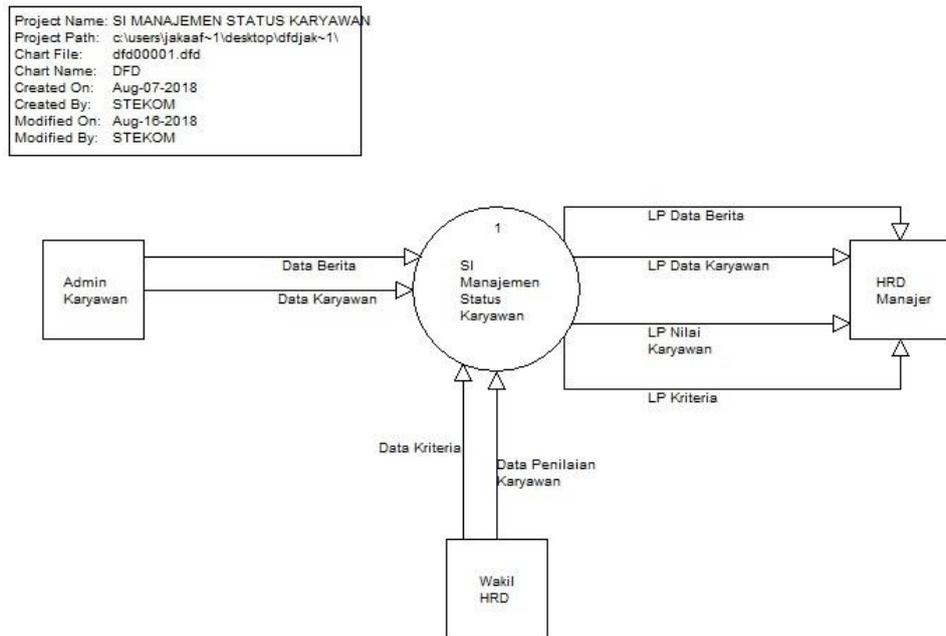
9. Revisi Produk (*Operational Product Revision*)

Pada tahap ini dilakukan perbaikan produk yang dikembangkan yaitu sistem informasi manajemen status karyawan setelah proses ujicoba produk dan pemakaian.

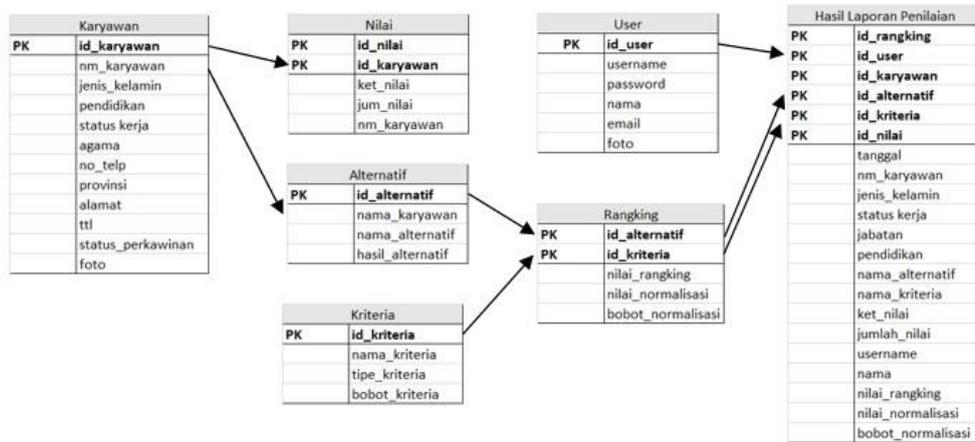
10. Pembuatan Produk Masal

Pada tahap pembuatan produk masal ini yaitu suatu proses pembuatan produk yang dikembangkan yang nantinya dapat digunakan atau diterapkan.

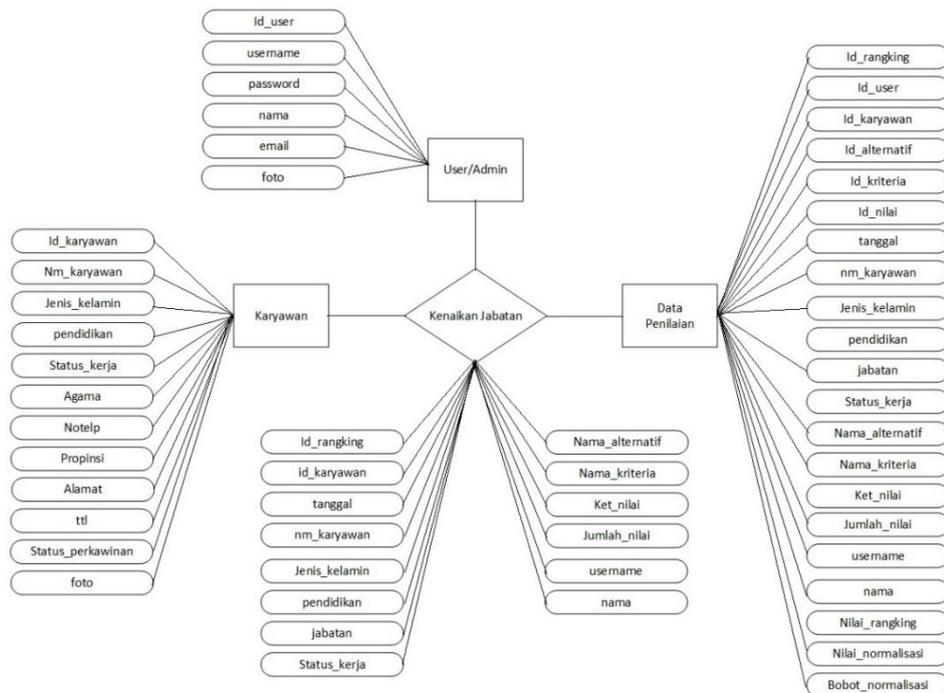
Diagram Konteks (*Context Diagram*)



Normalisasi



ERD (Entity Relational Diagram)



4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dari penelitian ini berupa (software) Sistem Informasi yang mencatat data karyawan yang akan dilakukan penilaian untuk kenaikan status jabatannya dan memanfaatkan metode SAW sebagai sarana dalam merumuskan suatu manajemen status karyawan oleh manager, Hasil penelitian ini menggunakan Bahasa Pemrograman PHP, Mysql dan Macromedia Dreamweaver. Adapun Macromedia Dreamweaver dipakai untuk membangun interface atau form-form, PHP sebagai bahasa pemrograman yang digunakan dan Mysql untuk menampung databasenya.

a. Beranda

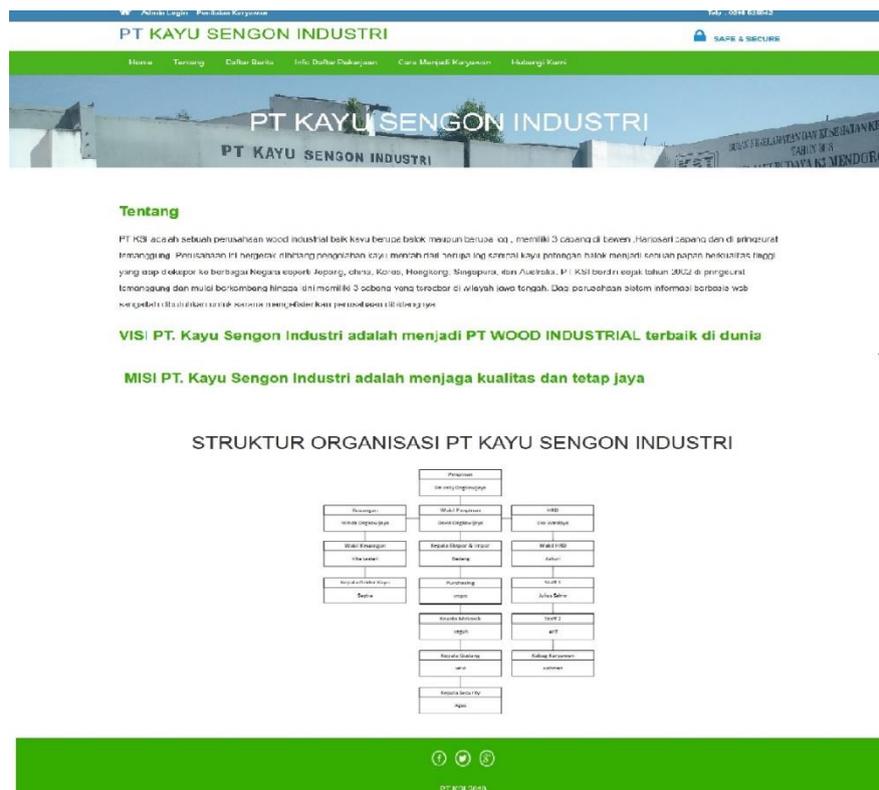
Halaman Beranda merupakan halaman atau tampilan pertama ketika program dijalankan. Halaman ini berisikan sekilas tentang PT Kayu Sengon Industri didalam halaman beranda, Tampilan halaman beranda dapat dilihat pada gambar berikut ini :



Gambar 4.1 Halaman Beranda

b. Tentang

Halaman tentang merupakan halaman yang berisikan mengenai PT Kayu Sengon Industri berisi gambar gedung PT Kayu Sengon Industri, struktur organisasi dan sejarah dari PT Kayu Sengon Industri. Tampilan halaman Tentang dapat dilihat pada gambar berikut ini :

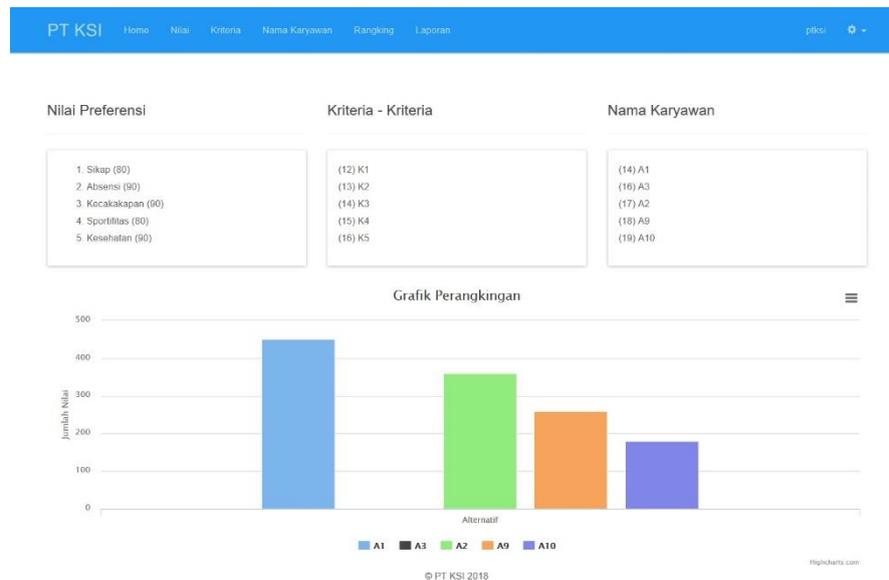


Gambar 4.2 Halaman Tentang

c. Login Penilaian

Pada halaman ini admin akan diarahkan kemenu untuk penilaian karyawan yang berhak mendapatkan kenaikan status jabatan berikut tampilan dari form login penilaian karyawan :

Gambar 4.3 Halaman Login Penilaian Karyawan



Gambar 4.4 Halaman Menu Penilaian Karyawan

d. Form Nilai Karyawan

Form nilai karyawan berisi tentang data penilaian yang akan menjadi ukuran seberapa layak karyawan mendapatkan kenaikan status jabatan. Berikut tampilan form nya :

Gambar 4.5 Form Input Nilai Karyawan

e. Form Kriteria Karyawan

Form Kriteria karyawan digunakan untuk menginput kriteria – kriteria apa saja yang menjadi tambahan nilai untuk mendapatkan kenaikan status jabatan. Berikut tampilan form nya :

The screenshot shows a web application interface for PT KSI. The main content area is titled 'Ubah Kriteria'. It contains several input fields: 'Nama Kriteria' with the value 'K1', 'Tipe Kriteria' with a dropdown menu showing 'benefit', and 'Bobot Kriteria' with the value '90'. Below these fields are two buttons: 'UBAH' (blue) and 'KEMBALI' (green). To the right of the form is a sidebar with the title 'Penjelasan Singkat Tentang PT KSI'. The sidebar contains a paragraph of text describing the company and its products, followed by the company name 'PT KAYU SENGON INDUSTRI'. The footer of the page reads '© PT KSI 2018'.

Gambar 4.6 Form Input Kriteria

f. Form Perangkingan Karyawan

Form perangkingan karyawan berisi input nilai untuk perangkingan, edit perangkingan dan laporan perangkingan. Berikut tampilan form nya :

The screenshot shows a web application interface for PT KSI. The main content area is titled 'Tambah Rangking'. It contains several input fields: 'Alternatif' with the value 'A1', 'Kriteria' with a dropdown menu showing 'K1', and 'Nilai' with a dropdown menu showing 'Sikap'. Below these fields are two buttons: 'SIMPAN' (blue) and 'KEMBALI' (green). To the right of the form is a sidebar with the title 'Penjelasan Singkat Tentang PT KSI'. The sidebar contains a paragraph of text describing the company and its products, followed by the company name 'PT KAYU SENGON INDUSTRI'. The footer of the page reads '© PT KSI 2018'.

Gambar 4.7 Form Input Rangking

g. Form Data Karyawan

Form input data karyawan merupakan form yang digunakan untuk mengentri data karyawan. Pada form data karyawan juga menampilkan daftar karyawan yang nantinya bisa dihubungkan ke *link* untuk hapus data, menampilkan data karyawan secara *detail*, ubah data, dan cetak data karyawan per id maupun cetak semua karyawan. Berikut tampilan form nya :

PT KAYU SENGON INDUSTRI

Menu

- Data Karyawan
- Tambah Karyawan
- Semua Karyawan
- Karyawan Tetap
- Karyawan Kontrak
- Karyawan Training
- Pengaturan

Tambah Karyawan

Formulir perubahan Data Karyawan

Masukan Nama Karyawan :

Masukan Provinsi :

Masukan Tempat Lahir :

Masukan Tanggal Lahir Karyawan :

Masukan Alamat Rumah :

Jenis Kelamin :

Status Perkawinan :

Agama :

Jabatan :

Status Kerja :

Pendidikan Terakhir :

Masukan Nomer Telepon :

Masukan Nomer Telepon Keluarga Karyawan :

Foto
 No file selected.

Gambar 4.8 Form Input Data Karyawan

h. Form Laporan Data Karyawan

Form laporan data karyawan merupakan form yang digunakan untuk menampilkan data – data karyawan PT Kayu Sengon Industri.

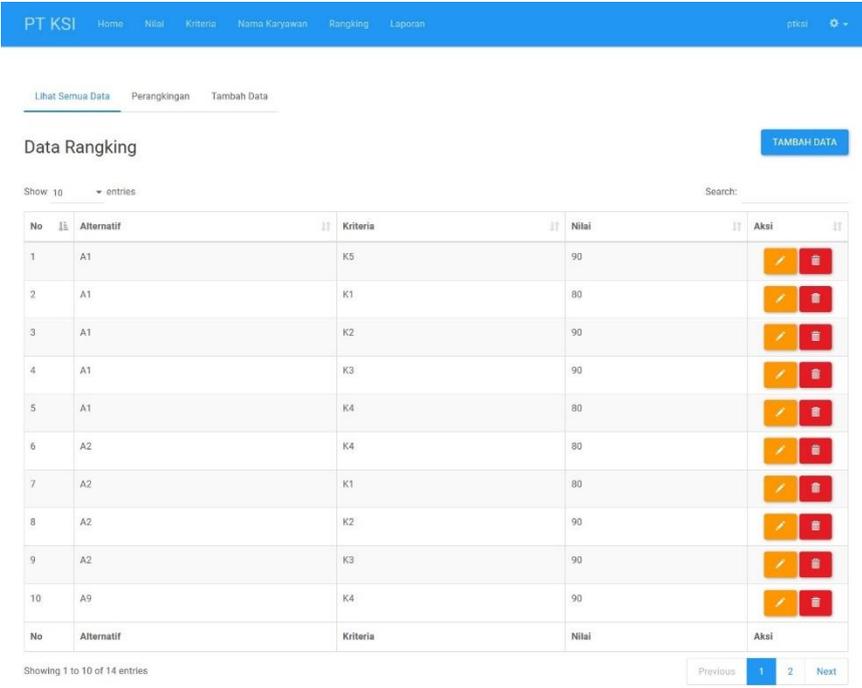
| DATA KARYAWAN PT KSI | | |
|---|--|----------------------|
|  | Nama : WULANDARI Tempat/Tgl Lahir : KENDAL Jenis Kelamin : Perempuan Alamat : JL APA AJA Status Perkawinan : Belum Kawin Agama : Islam Jabatan : Admin Gudang Status Kerja : Tetap Pendidikan Terakhir : S1 Ekonomi No.HP : 08182321 Tanggal Masuk : 25-07-18 01:39:23 | Data Karyawan PT KSI |
|  | Nama : sulaiman Tempat/Tgl Lahir : sumedang Jenis Kelamin : Laki - Laki Alamat : jalan kenangan Status Perkawinan : Kawin Agama : Katolik Jabatan : Repair Status Kerja : Kontrak Pendidikan Terakhir : S1 Ekonomi No.HP : 0877212 Tanggal Masuk : 25-07-18 01:31:18 | Data Karyawan PT KSI |
|  | Nama : Miko Tempat/Tgl Lahir : kabupaten bantul Jenis Kelamin : Laki - Laki Alamat : jalan kemana saja Status Perkawinan : Kawin Agama : Islam Jabatan : Bendahara Status Kerja : Training Pendidikan Terakhir : Sekolah Menengah Kejuruan No.HP : 08908767676 Tanggal Masuk : 27-07-18 11:23:34 | Data Karyawan PT KSI |

Gambar 4.9 laporan data karyawan

| DATA KARYAWAN PT KSI | | |
|---|-------------------|---------------------|
|  | Nama | : WULANDARI |
| | Tempat/Tgl Lahir | : KENDAL |
| | Jenis Kelamin | : Perempuan |
| | Alamat | : JL APA AJA |
| | Status Perkawinan | : Belum Kawin |
| | Jabatan | : Admin Gudang |
| | Status Kerja | : Tetap |
| | No.HP | : 08182321 |
| | Tanggal Masuk | : 25-07-18 01:39:23 |

Gambar 4.10 Laporan Data Karyawan Berdasarkan ID

i. Form Penilaian Untuk Kenaikan Jabatan.



| No | Alternatif | Kriteria | Nilai | Aksi |
|----|------------|----------|-------|---|
| 1 | A1 | K5 | 90 |   |
| 2 | A1 | K1 | 80 |   |
| 3 | A1 | K2 | 90 |   |
| 4 | A1 | K3 | 90 |   |
| 5 | A1 | K4 | 80 |   |
| 6 | A2 | K4 | 80 |   |
| 7 | A2 | K1 | 80 |   |
| 8 | A2 | K2 | 90 |   |
| 9 | A2 | K3 | 90 |   |
| 10 | A9 | K4 | 90 |   |
| No | Alternatif | Kriteria | Nilai | Aksi |

Gambar 4.11 Form Data Perangkingan.

LAPORAN PENILAIAN KENAIKAN JABATAN PT KAYU SENGON INDUSTRI

Nilai Alternatif Kriteria

| Kriteria/Alternatif | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 |
|---------------------|----|----|----|----|----|
| A1 | 80 | 90 | 90 | 80 | 90 |
| A3 | | | | | |
| A2 | 80 | 90 | 90 | 80 | |
| A9 | 80 | 90 | 90 | | |
| A10 | 80 | 90 | | | |

Normalisasi R

| Kriteria/Alternatif | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 |
|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| A1 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 |
| A3 | | | | | |
| A2 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | |
| A9 | 1.000 | 1.000 | 0.889 | | |
| A10 | 1.000 | 1.000 | | | |
| Bobot | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |

Hasil Akhir

| K/A | K1 | K2 | K3 | K4 | K5 | Hasil |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| A1 | 90.000 | 90.000 | 90.000 | 90.000 | 90.000 | 450 |
| A3 | 0 | | | | | |
| A2 | 90.000 | 90.000 | 90.000 | 90.000 | 360 | |
| A9 | 90.000 | 90.000 | 80.000 | 260 | | |
| A10 | 90.000 | 90.000 | 180 | | | |

Gambar 4.12 Laporan Penilaian Untuk Kenaikan Jabatan.

5. KESIMPULAN

Dari uraian pembahasan diatas mengenai Sistem Informasi Manajemen Status Karyawan Dengan Memanfaatkan Metode SAW pada PT Kayu Sengon Industri maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem informasi manajemen status karyawan sangat dibutuhkan bagi pihak internal maupun eksternal di PT Kayu Sengon Industri.
2. Dengan adanya sistem informasi manajemen status karyawan diharapkan dapat memberi kemudahan bagi pihak PT Kayu Sengon Industri khususnya bagian admin karyawan dan Manajer HRD dalam mengolah data karyawan dan penilaian status karyawan.
3. Dengan memanfaatkan metode SAW dalam sistem yang diusulkan diharapkan dapat memberikan gambaran analisa hasil perhitungan data penilaian karyawan dan agar bisa dijadikan bahan pertimbangan oleh manajer dalam merumuskan manajemen status karyawan di PT Kayu Sengon Industri.

6. KETERBATASAN PRODUK

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan diantaranya sebagai berikut:

1. Tampilan program dan bentuk laporan yang masih sederhana.
2. Sistem diperuntukan untuk pihak internal maupun eksternal PT Kayu Sengon Industri Bawen.
3. Pihak internal dari PT Kayu Sengon Industri yang dapat menggunakan sistem hanya bagian admin karyawan, wakil HRD dan Manajer HRD, sedangkan untuk pihak eksternal hotel hanya dapat melihat informasi yang ada didalam sistem.

7. SARAN

Dari kesimpulan di atas, saran yang dapat penulis kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Perlu diadakan pengawasan terhadap sistem setelah diberlakukan dan diadakan pengembangan, sehingga sistem yang dibuat akan bermanfaat dengan maksimal.
2. Agar dapat memberikan pelatihan penilaian kepada karyawan khususnya bagian admin karyawan.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan lebih memperluas orientasi penelitian pada ruang lingkup PT. Kayu Sengon Industri.

DAFTAR REFERENSI

- [1] Amsyah, 2005; “Manajemen Sistem Informatika“, Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- [2] Andi Pramono, 2008; “Menggunakan Macromedia Dreamweaver“, Yogyakarta: Andi Offset.
- [3] Fauzi, 2013 dalam jurnalnya yang berjudul “*system informasi data karyawan pada pt. pos Indonesia (persero) banda aceh berbasis web*”
- [4] Fathansyah, 2012; “Basis Data”. Bandung : Informatika.
- [5] Ibisa, 2011; ”Keamanan Sistem Informasi”, Yogyakarta : Andi Offset.
- [6] Indrajani, 2011; “Perancangan Basis Data Dalam All In 1”, Jakarta: PT Elex Media Komputindo,.
- [7] Jogiyanto hartono. 2009; “Sistem Informasi Berbasis Komputer”, Yogyakarta : Andi Offset.
- [8] Kusriani, 2007; “Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan”, Yogyakarta : Andi .
- [9] O’Brien dan Marakas. 2010; “Manajemen Information System”, New York : Mcgraw – Hill Companies.
- [10] Priono. 2007; “Pengantar Manajemen”, Sidoarjo : Zifatama.
- [11] Sugiyono. 2011; “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung : Alfabert.
- [12] Turban, Efraim, 2005; “Decision Support Systems and Intelligent System”, Yogyakarta : Andi.
- [13] Widjaja. 2006; “Pengantar Administrasi Kepegawaian”, Jakarta : Rajawali.